

Konsernpolicy HMS

Nordly Holding er som morselskap forpliktet til et kontinuerlig fokus på oppfølging og forbedring av helse, miljø og sikkerhet med sikte på å tilby trygge og sunne arbeidsplasser, forebygge arbeidsrelaterte skader og yrkessykdom i alle konsernets selskaper.

Konsernet ønsker å videreutvikle og opprettholde en tydelig HMS-kultur i hele organisasjonen, hvor systematiske helse- og sikkerhetstiltak skal være en integrert del av all vår virksomhet og hvor vi lykkes med å identifisere, forebygge og redusere negative HMS-påvirkninger.

Konsernet og dets virksomhet skal organiseres på en måte som beskytter arbeidstakerne mot skade på liv og helse. Forebygging av skader og ulykker har høyeste prioritet.

Forpliktelser

Nordly Holding forplikter seg til å:

- Definere mål og oppgaver for selskapenes HMS-aktiviteter
- Identifisere, vurdere og styre risiko
- Registrere og behandle avvik i vårt interne kvalitetssystem
- Ved behov, iverksette tiltak for å forbedre selskapenes HMS-prestasjoner
- Gi ansatte nødvendig og regelmessig HMS-opplæring
- Oppfordre til åpenhet og medvirkning for å forbedre HMS-arbeidet

Gyldig for

Denne policyen gjelder for alle ansatte i konsernet, og danner samtidig grunnlag for våre forventinger til leverandører og samarbeidspartnere.

Roller og ansvar

Alle ansatte i konsernets selskaper har ansvar for å følge policyen og bidra til å skape og opprettholde et godt arbeidsmiljø.

Øverste ledelse i det enkelte selskap er ansvarlig for lokal etterlevelse.

HR-direktør i Nordly Holding er eier av dette dokumentet og ansvarlig for oppdatering og implementering av policyen.

CEO i Nordly Holding har det overordnede ansvaret for policyen.

Forankring

Policyen er godkjent av konsernets styre.

Rammeverk

Nordly Holding og dets datterselskaper forplikter seg til å etterleve det til enhver tid gjeldende relevant lovverk og HMS-regelverk i landet selskapene er lokalisert.