

# REDEGJØRELSE ETTER ÅPENHETSLOVEN 2023

STIM AS

## INNLEDNING

Lov om virksomheters åpenhet og arbeid med grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold («Åpenhetsloven») trådte i kraft 1. juli 2022. STIM AS er omfattet av lovens virkeområde, jf. Åpenhetsloven §§ 2 og 3.

Åpenhetsloven § 4 pålegger STIM å utføre aktsomhetsvurderinger med formål om å identifisere faktiske og mulige negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold, se § 4 bokstav a-f. Etter lovens § 5 skal resultatene fra aktsomhetsvurderingene offentliggjøres gjennom en årlig redegjørelse.

Denne rapporten omfatter selskapets plikt til å redegjøre for aktsomhetsvurderingene selskapet har gjennomført i 2023. Formålet med redegjørelsen er å gi allmennheten innsikt i nøkkelfunnene fra aktsomhetsvurderingene, og hvilke tiltak STIM har iverksatt.

Redegjørelsen inneholder en beskrivelse av STIMs organisering, ansvarsfordeling under Åpenhetsloven, samt selskapets retningslinjer og prosedyrer for håndtering og oppfølging av Åpenhetsloven. Resultatene fra aktsomhetsvurderingene Nordly har utført er beskrevet. Avslutningsvis følger en redegjørelse for tiltak STIM har iverksatt for å følge opp resultatene fra aktsomhetsvurderingene.

## KONTAKTINFORMASJON

Henvendelser om denne rapporten kan rettes til:

STIM AS

COO

[kjell.christoffersen@nordly.no](mailto:kjell.christoffersen@nordly.no)

## OM SELSKAPET

### Organisering og driftsområde

STIM AS har hovedkontor i Lofoten Bio Centre på Leknes i Lofoten, og avdelingskontorer i Bergen, Os, Florø, Trondheim, Harstad og Finnsnes. Selskapet er heleid av Jim-Roger Nordly gjennom konsernmor Nordly Holding.

Selskapets virksomhet kan grovt sett deles i to. STIM er grossist og leverandør av vaksiner, legemidler og fiskehelseprodukter til norsk havbruksnæring. I tillegg har selskapet et bredt tilbud innen rådgiving og kompetansebaserte tjenester. Dette inkluderer fiskehelsetjenester, marine miljøtjenester, produksjonsoptimalisering, plan- og arealtjenester samt regulatorisk rådgiving.

Selskapet står bak flere viktige innovasjoner, blant annet utviklingen av SuperSmolt FeedOnly, en fôrbasert metodikk for smoltifisering av laks før utsett i sjø.

STIM er i tillegg etablert med datterselskaper i Chile, UK, og Canada som alle har en lakseoppdrettsnæring av en viss størrelse.

STIM AS hadde i 2022 en omsetning på 1,035 mill og sysselsatte 65 årsverk.



### Ansvarsforhold (ift ÅL)

Ansvar, mandat og retningslinjer er forankret hos styret.

CEO i STIM har det overordnede ansvaret for å følge opp STIMs etterlevelse av Åpenhetsloven, herunder gjennomføringen og publiseringer av aktsomhetsvurderinger etter lovens §§ 4 og 5.

Hovedansvaret for den praktiske oppfølging og etterlevelse av Åpenhetsloven er plassert hos COO i STIM.

STIM deltar i en nedsatt arbeidsgruppe og en referansegruppe, på tvers av de selskapene som er omfattet av Åpenhetsloven i konsernet, som samarbeider om arbeidet med etterlevelse av loven. Arbeidet ledes av kvalitetsdirektør i Nordly Holding AS.

### **Interne retningslinjer og styrevedtak**

Konsernets policy for etisk forretningsdrift er oppdatert slik at den tydeligere omfatter kravene i Åpenhetsloven, og denne policyen gjelder alle konsernets selskaper i Norge og utlandet.

Konsernets nye antikorrupsjons-policy gjelder også for STIM AS.

STIMs egne policyer og prosedyrer knyttet til HMS, harmoniseres med konsernets nye overordnede HMS-policy.

Rutine for varsling er oppdatert.

Videre har vi utarbeid ny retningslinje «Prosess for aktsomhetsvurderinger i STIM AS». Denne rutinen beskriver mere i detalj hvordan arbeidet med aktsomhetsvurderingene skal gjøres.

STIM vil nå ta i bruk en ny leverandørkodeks (Supplier Code of Conduct). Denne skal alltid være en del av prekvalifisering av nye leverandører og være vedlagt kontraktene ved inngåelse av nye avtaler. Dette dokumentet forplikter alle våre leverandører og forretningspartnere til å etterleve våre standarder for ansvarlig næringsliv.

Ny etiske retningslinje, og øvrige omtalte dokumenter, er styrebehandlet og vedtatt 28.06.23.

### **Målsetning og fremdrift**

STIM vil løpende følge opp forpliktelsene våre i henhold til Åpenhetsloven.

Vi vil videreutvikle aktsomhetsvurderingene basert på de erfaringene vi gjør, og kontinuerlig jobbe for å heve kompetansen internt med tanke på bærekraft og ansvarlig næringsliv.

## **AKTSOMHETSVURDERINGENE 2023**

### **Generelt**

Vi startet arbeidet med å få på plass en rutinebeskrivelse for en prosess for aktsomhetsvurderinger i samarbeid med Nordly Holding AS. Dette arbeidet har involvert ledelsen og relevante ressurspersoner både i konsernet og i STIM AS.

Innledningsvis fokuserte vi på leverandører og forretningsforbindelser, dernest på de interne aktsomhetsvurderingene. Til dels har disse prosessene gått parallelt.

### **Kartlegging av leverandørkjede**

Fokus for 2023 har vært å skaffe oss en overordnet oversikt over leverandører og forretningsforbindelser for å avdekke om vi potensielt kan utøve eller medvirke til skade på mennesker, samfunn og/eller miljø.

## **Avgrensning og utvelgelse**

Vi startet med å innhente informasjon fra regnskapsavdelingen over alle leverandører og forretningspartnere som vi hadde handlet med i 2022. I den videre utvelgelsen har vi lagt til grunn kontraktsum, om leverandøren er virksomhetskritisk eller ikke, størrelse på leverandør, bransje og land.

Basert på dette valgte vi ut ti leverandører i STIM for videre oppfølging.

## **Metode for kartlegging av risiko**

Vi har for i år valgt å fokusere på de største leverandørene og alle våre utenlandske leverandører.

## **Hovedfunn – leverandørkjeden**

STIM har et flertall av norske kjente leverandører. De største leverandørene er knyttet til farmasøytisk industri, transport og analysetjenester.

Vi har utarbeidet og tatt i bruk et spørreskjema for bedre å kunne kartlegge virksomhetenes arbeid for et ansvarlig næringsliv.

Ut fra den oppfølgingen som vi har gjort, er det store bildet at leverandørene i stor grad har prosedyrer og rammeverk på plass, og vi klarer ikke å identifisere potensiell skade på mennesker, samfunn eller miljø.

## **Kartlegging av egen virksomhet**

STIM fulgte anbefalingen fra prosjektgruppen som er sammensatt på tvers av konsernet, som kom fram til at i de aktuelle selskapene skulle de interne aktsomhetsvurderingene gjennomføres ved å foreta en gjennomgang av et dedikert spørreskjema. Vi valgte i første rekke å fokusere på forhold knyttet til HMS, arbeidstid, mangfold, arbeidsrettigheter/miljø, ansettelser, og om arbeid med menneskerettigheter blir godt ivaretatt i selskapet, og for å identifisere potensielle risikoområder.

Representanter fra ledelsen var også representert i disse møtene.

## **Hovedfunn – egen virksomhet**

### **STIM AS**

STIM AS driver sin virksomhet i Norge med norske ansatte med hovedkontor på Leknes i Lofoten, med avdelinger flere steder i Norge. I år fokuserte vi på områdene HMS, arbeidstid, mangfold og arbeidsrettigheter.

Basert på gjennomgangen vi har hatt avdekket vi ingen brudd på menneskerettigheter eller risiko for uanstendige arbeidsforhold, men noen mindre tiltak vil følges videre opp i virksomheten.

STIMS datterselskap i UK, Chile og Canada er ikke omfattet av Åpenhetsloven, men følges likevel opp av morselskapet i konsernet, Nordly Holding.

## **Planlagte tiltak**

Kartleggingen av leverandører og forretningspartnere i 2023 har foregått på et relativt overordnet nivå, og vi mangler fortsatt en del svar for å ha en full oversikt over resultatene fra våre undersøkelser. Vi har likevel så langt konkludert med at det generelt foreligger lav risiko for brudd på ansvarlig næringsliv i våre leverandørkjeder. Vi har derfor ikke iverksatt noen konkrete tiltak for å følge opp eksterne leverandører og forretningspartnere, men samtidig er det noe tidlig å konkludere. Vi vil fortsette arbeidet, og om nødvendig iverksette nødvendige tiltak.

Hvilke tiltak som er egnet for å motvirke faktiske eller potensielle negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold, må avgjøres konkret i lys av den identifiserte negative konsekvensen, om risikoen ligger hos en leverandør eller lenger ned i leverandørkjeden, og hvilke tiltak som må antas å kunne ha virkning. Vi har i vår egen rutinebeskrivelse for prosess for aktsomhetsvurderinger beskrevet nærmere aktuelle tiltak som kan iverksettes.

I egen virksomhet har vi ikke avdekket brudd på menneskerettigheter eller risiko for uanstendige arbeidsforhold, men noen mindre tiltak vil følges videre opp i virksomheten. Enkelte konkrete tiltak er allerede iverksatt, i form av implementering av nye og oppdaterte retningslinjer og policyer knyttet til etikk, antikorrupsjon, HMS med flere.

## **Kilder og verktøy brukt i aktsomhetsvurderingene**

OECD Due Dilligence Guidance for Responisble Conduct

<https://www.oecd.org/investment/due-diligence-guidance-for-responsible-business-conduct.htm>

OECDs sektorveiledere

<https://www.responsiblebusiness.no/oecd-sektorveiledere/>

Forbrukertilsynet

<https://www.forbrukertilsynet.no/apenhetsloven>

Direktoratet for forvaltning og økonomistyrings liste over produktkategorier med høy risiko for brudd på grunnleggende menneskerettigheter

<https://anskaffelser.no/bekreftige-anskaffingar/menneskerettigheter/hoyrisikolisten>

Transparency International sin Corruption Perception Index, 2021

<https://www.transparency.org/en/cpi/2021>

MVO Nederland sin CSR Risk Check

<https://www.mvorisicochecker.nl/en/start-check>