



Policy for HMS, kvalitet og miljøledelse

Eier/godkjenner: CEO STIM AS

Gyldig fra: 25.06.2024

STIM AS (heretter STIM), inkludert datterselskapene STIM UK Ltd, STIM Chile SA og STIM Canada Ltd, skal være en ledende kvalitetsleverandør av fiskehelseprodukter og rådgivningstjenester til havbruksnæringen. Systematisk arbeid med helse, miljø og sikkerhet (HMS)- og kvalitetsarbeid er avgjørende og høyt prioritert i STIM.

STIM leverer uavhengig og resultatbasert kunnskap, og gjennom god formidling og rådgivning skal vi bidra til å fremme bærekraftig ressursutnyttelse og redusere negativ miljøpåvirkning.

Målet med HMS-arbeidet er å skape en trygg og helsefremmende arbeidsplass for våre ansatte. Vi har en null-visjon for ulykker og skader på arbeidsplassen. For å oppnå dette forplikter STIM seg til følgende:

- Å jobbe langsiktig og systematisk med HMS-arbeidet i bedriften, og jobbe for et godt fysisk og psykososialt arbeidsmiljø for alle våre ansatte.
- Å til enhver tid overholde lovkrav, krav fra kunder og akkrediterings- og sertifiseringsorganer samt interne prosedyrer og retningslinjer som gjelder HMS.
- Å sikre god HMS-kultur og kunnskap om HMS blant alle våre ansatte og ledere ved å ha grundig opplæring og jevnlig gjennomgang med fokus på HMS-arbeidet i arbeidshverdagen.
- Å bruke kvalitetssystemet aktivt for å forebygge og redusere risikoen for ulykker og skader i bedriften.
- Å sørge for at ansatte med laboratorie- og feltaktivitet er utrustet med vedlikeholdt utstyr for trygt arbeid.
- Å sørge for at de ansatte er kjent med eventuelle farer knyttet til arbeid på laboratorier og med kjemikalier, samt god opplæring og instruksjon om riktig bruk av verneutstyr.

I arbeidet for bærekraftig utvikling skal vi i tillegg:

- Følge interne mål og strategier for miljøarbeidet i STIM.
- Gjøre årlige analyser av miljøarbeidet i virksomheten, med mål om forbedring.
- Vurdere risiko for påvirkningen på miljø i forbindelse med oppdrag og prosjekter, og hensynta disse under utarbeidelse av tiltak.
- Sikre høy kvalitet på arbeidet ved å styrke de ansattes kunnskap om miljøpåvirkning innenfor våre arbeidsområder, og bruke anerkjente metoder i henhold til myndighetskrav, så vel som interne krav.

Rammeverk

STIM AS og dets datterselskaper forplikter seg til å etterleve det til enhver tid gjeldende relevant lovverk og HMS-regelverk i landet selskapene er lokalisert.

Gyldig for

Denne policyen gjelder for alle ansatte i STIM konsernet, og danner samtidig grunnlag for våre forventninger til leverandører og samarbeidspartnere.

Policyen bygger på STIM sine kjerneverdier og er en del av våre styringssystemer.

Roller og ansvar

Alle ansatte i konsernets selskaper har ansvaret for å følge policyen og bidra til å skape og opprettholde et godt arbeidsmiljø.

Øverste ledelse i det enkelte selskap er ansvarlig for at selskapet har kompetent personell som sikrer lokal etterlevelse.

Som leverandør og rådgiver for havbruksnæringen i inn- og utland skal STIM være en ansvarlig aktør ovenfor ansatte, kunder og samfunnet for øvrig.

Eierskap og forankring

Policy er godkjent av konsernledelsen i STIM AS.

Overordnet ansvar for policyen er CEO i STIM AS.



Carl-Erik Arnesen
CEO