

REDEGJØRELSE ETTER ÅPENHETSLOVEN 2024

INNLEDNING

Lov om virksomheters åpenhet og arbeid med grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold («Åpenhetsloven») trådte i kraft 1. juli 2022. STIM AS er omfattet av lovens virkeområde, jf. Åpenhetsloven § 2 og 3.

Åpenhetsloven § 4 pålegger STIM AS å utføre aktsomhetsvurderinger med formål om å identifisere faktiske og mulige negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold, se § 4 bokstav a-f. Etter lovens § 5 skal resultatene fra aktsomhetsvurderingene offentliggjøres gjennom en årlig redegjørelse.

Denne rapporten omfatter selskapets plikt til å redegjøre for aktsomhetsvurderingene selskapet har gjennomført i 2024. Formålet med redegjørelsen er å gi allmennheten innsikt i nøkkelfunnene fra aktsomhetsvurderingene, og hvilke tiltak STIM har iverksatt.

Redegjørelsen inneholder en beskrivelse av STIMs organisering, ansvarsfordeling under Åpenhetsloven, samt selskapets retningslinjer og prosedyrer for håndtering og oppfølging av Åpenhetsloven. Resultatene fra aktsomhetsvurderingene STIM har utført er beskrevet. Avslutningsvis følger en redegjørelse for tiltak STIM har iverksatt for å følge opp resultatene fra aktsomhetsvurderingene.

KONTAKTINFORMASJON

Henvendelser om denne rapporten kan rettes til:

STIM AS

CEO

carl.erik.arnesen@stim.no

OM SELSKAPET

Organisering og driftsområde

STIM AS har hovedkontor i Lofoten Bio Centre på Leknes i Lofoten, og avdelingskontorer i Bergen, Florø, Trondheim, Harstad, Tromsø og Finnsnes. Pr 31.12.2024 var Stim AS eid 100% av Nordly Holding AS. I 2024 er en vesentlig del av Stim AS solgt til Summa Equity.

Selskapets virksomhet kan grovt sett deles i to. STIM er grossist og leverandør av vaksiner, legemidler og fiskehelseprodukter til norsk havbruksnæring. I tillegg har selskapet et bredt tilbud innen rådgiving og kompetansebaserte tjenester. Dette inkluderer fiskehelsetjenester, marine miljøtjenester, produksjonsoptimalisering, plan- og arealtjenester samt regulatorisk rådgiving.

Selskapet står bak flere viktige innovasjoner, blandt annet utviklingen av SuperSmolt FeedOnly, en fôrbasert metodikk for smoltifisering av laks før utsett i sjø.

STIM er i tillegg etablert med datterselskaper i Chile, UK, og Canada som alle har en lakseoppdrettsnæring av en viss størrelse.

STIM konsernet hadde i 2023 en omsetning på 1,610 mill. og sysselsatte 65 årsverk.



Ansvarsforhold (mht. Åpenhetsloven)

Ansvar, mandat og retningslinjer er forankret hos styret.

CEO i STIM har det overordnede ansvaret for å følge opp STIMs etterlevelse av Åpenhetsloven, herunder gjennomføringen og publiseringer av aktsomhetsvurderinger etter lovens §§ 4 og 5.

STIM deltar i en nedsatt arbeidsgruppe og en referansegruppe i Nordly konsernet, på tvers av de selskapene som er omfattet av Åpenhetsloven, som samarbeider om arbeidet med etterlevelse av loven. Arbeidet ledes av kvalitetsdirektør i Nordly Holding AS.

Interne retningslinjer og styrevedtak

Våre interne retningslinjer og policyer ligger fast, og omfatter blant annet prosess for aktsomhetsvurderinger i STIM AS, etisk forretningsdrift, Supplier Code of Conduct, HMS policy, antikorrupsjons-policy og rutine for varsling.

Ny policy for etisk forretningsdrift, og øvrige omtalte dokumenter, er tidligere styrebehandlet og vedtatt.

Vi har påbegynt arbeidet må å få på plass et årshjul som skal sikre et mere systematisk arbeid med forhold knyttet til Åpenhetsloven.

Målsetning og fremdrift

STIM vil løpende følge opp forpliktelsene våre i henhold til Åpenhetsloven.

Vi vil videreutvikle aktsomhetsvurderingene basert på de erfaringene vi gjør, og kontinuerlig jobbe for å heve kompetansen internt med tanke på bærekraft og ansvarlig næringsliv.

AKTSOMHETSVURDERINGENE 2024

Generelt

Vi startet arbeidet med å oppdatere rutinebeskrivelse for prosessen for aktsomhetsvurderinger i samarbeid med Nordly Holding AS. Dette arbeidet har involvert ledelsen og relevante ressurspersoner både i konsernet og i STIM AS.

Innledningsvis fokuserte vi på leverandører og forretningsforbindelser, dernest på de interne aktsomhetsvurderingene. Til dels har disse prosessene gått parallelt.

Kartlegging av leverandørkjede

Fokus for 2024 har vært å skaffe oss en overordnet oversikt over leverandører og forretningsforbindelser for å avdekke om vi potensielt kan utøve eller medvirke til skade på mennesker, samfunn og/eller miljø.

Avgrensning og utvelgelse

Vi startet prosessen med å følge opp fjorårets arbeid, dernest med å innhente informasjon fra regnskapsavdelingen over alle leverandører og forretningspartnere som STIM hadde handlet med i 2023. I den videre utvelgelsen har vi lagt til grunn kontraktsum, om leverandøren er virksomhetskritisk eller ikke, størrelse på leverandør, bransje og land, samt lagt til en ny kategori om hvorvidt de har offentliggjort en redegjørelse etter Åpenhetsloven eller ikke.

Basert på dette valgte vi ut 11 leverandører for videre oppfølging.

Metode for kartlegging av risiko

Vi har for i år valgt å fokusere på de største leverandørene og alle våre utenlandske leverandører.

Hovedfunn – leverandørkjeden

STIM har et flertall av kjente norske leverandører. De største leverandørene er knyttet til farmasøytisk industri, transport og analysetjenester.

Vi har utarbeidet og tatt i bruk et spørreskjema for bedre å kunne kartlegge virksomhetenes arbeid for et ansvarlig næringsliv. Tilbakemeldingene på spørreskjemaene som i år er sendt ut viser at STIMs leverandører og forretningsforbindelser jobber godt med forhold knyttet til et mer ansvarlig næringsliv. Vi ser også at flere av våre leverandører har publisert redegjørelser etter Åpenhetsloven i 2023.

Ut fra den oppfølgingen som vi har gjort, er det store bildet at leverandørene i stor grad har prosedyrer og rammeverk på plass, og vi klarer ikke å identifisere potensiell skade på mennesker, samfunn eller miljø.

Internt må vi innskjerpe rutinene knyttet til at leverandørkodeks alltid skal være en del av kontraktsgrunnlaget når nye avtaler inngås.

Kartlegging av egen virksomhet

For å kartlegge egen virksomhet er det utført interne aktsomhetsvurderinger ved å foreta en gjennomgang av et dedikert spørreskjema. Vi har vurdert om forhold knyttet til HMS, arbeidstid, mangfold, arbeidsrettigheter/miljø, ansettelse og arbeid med menneskerettigheter blir godt ivaretatt i selskapet for å identifisere potensielle risikoområder. For året 2023 er også personvern tatt inn som et område i de interne aktsomhetsvurderingene.

Representanter fra ledelsen var representert i disse møtene.

Hovedfunn – egen virksomhet

STIM AS driver sin virksomhet i Norge med norske ansatte med hovedkontor på Leknes i Lofoten og avdelinger flere steder i Norge. De interne aktsomhetsvurderingene avdekket ingen brudd på menneskerettigheter eller risiko for uanstendige arbeidsforhold, men noen mindre tiltak vil følges videre opp i virksomheten.

STIM UK og Chile

STIMS datterselskap i UK, Chile og Canada er ikke omfattet av Åpenhetsloven, men vi har likevel valgt å inkludere dem i arbeidet med Åpenhetsloven.

Oppfølgingen av STIM UK og STIM Chile ble inneværende år organisatorisk endret fra Nordly Holding AS til STIM AS.

STIMs datterselskap i UK er lokalisert i Glasgow i Skottland, og det er totalt 4 ansatte ved avdelingen.

STIMs datterselskap i Chile har hovedkontor i Puerto Montt. Selskapet har totalt 16 ansatte fordelt på administrative-, og tekniske stillinger. Selskapet er veldrevet og har eksistert i over 20 år, og har hatt en stabil ledelse gjennom alle disse årene.

Hovedfokuset for våre datterselskaper har inneværende år vært å harmonisere og implementere STIM AS sine policyer og retningslinjer.

Planlagte tiltak

Kartleggingen av leverandører og forretningspartnere i 2024 har foregått på et relativt overordnet nivå. Vi har så langt konkludert med at det generelt foreligger lav risiko for brudd på ansvarlig næringsliv i våre leverandørkjeder. En vesentlig endring fra 2022/23 er at stadig flere av våre leverandører har publisert redegjørelser etter Åpenhetsloven, og disse synliggjør på en god måte arbeidet våre leverandører gjør for et mere ansvarlig næringsliv.

Med bakgrunn i årets aktsomhetsvurdering har vi ikke funnet grunn til å iverksette spesifikke tiltak opp mot eksterne leverandører og forretningspartnere.

Hvilke tiltak som er egnet for å motvirke faktiske eller potensielle negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold, må avgjøres konkret i lys av den identifiserte negative konsekvensen, hvorvidt risikoen ligger hos en leverandør eller lenger ned i leverandørkjeden, og hvilke tiltak som må antas å kunne ha virkning. Vi har i vår egen rutinebeskrivelse for prosess for aktsomhetsvurderinger beskrevet nærmere aktuelle tiltak som kan iverksettes.

I egen virksomhet har vi ikke avdekket brudd på menneskerettigheter eller risiko for uanstendige arbeidsforhold, men noen mindre tiltak vil følges videre opp i virksomheten.

Kilder og verktøy brukt i aktsomhetsvurderingene

OECD Due Dilligence Guidance for Responisble Conduct

<https://www.oecd.org/investment/due-diligence-guidance-for-responsible-business-conduct.htm>

OECDs sektorveiledere

<https://www.responsiblebusiness.no/oecds-sektorveiledere/>

Forbrukertilsynet

<https://www.forbrukertilsynet.no/apenhetsloven>

Direktoratet for forvaltning og økonomistyrings liste over produktkategorier med høy risiko for brudd på grunnleggende menneskerettigheter

<https://anskaffelser.no/berekraftige-anskaffingar/menneskerettigheter/hoyrisikolisten>

Transparency International sin Corruption Perception Index, 2021

<https://www.transparency.org/en/cpi/2021>

MVO Nederland sin CSR Risk Check

<https://www.mvorisicochecker.nl/en/start-check>

Oslo, Bergen og Leknes 26. Juni 2024



Hannah Jacobsen (Jul 29, 2024 13:50 GMT+2)

Hannah Gunvor Jacobsen

Styreleder



Carl-Erik Arnesen (Jul 29, 2024 13:56 GMT+2)

Carl-Erik Arnesen

CEO



Martin Gjølme

Styremedlem



Jim Roger Nordly (Jul 29, 2024 13:45 GMT+2)

Jim-Roger Nordly

Styremedlem