

Redegjørelse etter åpenhetsloven

STIM AS er omfattet av Lov om virksomheters åpenhet og arbeid med grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold (heretter kalt «åpenhetsloven»), og har derfor et ansvar for å forebygge, stanse eller begrense brudd på grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold som forekommer i egen bedrift eller knyttet til virksomheten gjennom vår leverandørkjede eller våre forretningspartnere. Redegjørelsen gjelder for perioden 1. januar til 31. desember 2024, og for STIM sin Norske virksomhet (jf. åpenhetsloven §2).

Beskrivelse av virksomheten

STIM AS har hovedkontor i Lofoten Bio Centre på Leknes i Lofoten, og avdelingskontorer i Bergen, Måløy, Harstad, Tromsø og Finnsnes.

STIM AS er eid av Summa Equity og Nordly Holding, og hadde i 2024 en omsetning på 1,698 mrd. og 47 ansatte ved årsslutt.

Produkter og tjenester

STIM AS opererer i det norske markedet, og hovedsakelig innen havbruk. Noen rådgivnings- og kompetansebaserte tjenester tilbys også innenfor annen marin næringsvirksomhet eller industri. Selskapets virksomhet kan overordnet deles i to virker innenfor havbruksnæringen i Norge:

- grossist og leverandør av vaksiner, legemidler og andre fiskehelseprodukter
- rådgivnings- og kompetansebaserte tjenester innenfor fiskehelse, marine miljø, produksjonsoptimalisering, plan- og areal samt reguleringer.

STIM AS har også utviklet produkter og innovasjoner som SuperSmolt FeedOnly, en fôrbasert metodikk for smoltifisering av laksefisk før utsett i sjø.

STIM AS har datterselskaper i Chile, Skottland, Irland og Canada. Høsten 2024 ble ytterligere en avdeling i Skottland etablert. Datterselskapene er organisert med egne selskaper i de respektive landene, og tilbyr kombinasjoner av produkter og tjenester som i Norge innenfor havbruksnæringen i de respektive landene.

Forankring av menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i interne retningslinjer og rutiner

STIM AS innførte i desember 2024 nye retningslinjer som er gjeldende for hele konsernet (med datterselskaper).

Retningslinjene til STIM bygger på anerkjente internasjonale standarder og retningslinjer som «[De ti prinsippene](#)» fra «UN Global Compact» og OECD sine «[Retningslinjer for flernasjonale selskaper om ansvarlig næringsliv](#)».

Følgende retningslinjer er blitt forankret hos styret og implementert i konsernet:

Code of Conduct, Supplier Code of Conduct, Anti-Corruption Policy, Economic Sanction Policy, Whistleblowing Policy, Competition Law Policy, Data Protection Policy

Retningslinjer er gjort tilgjengelig for ansatte gjennom en compliance portal og i kvalitetssystemer.

Våren 2025 har det blitt innført obligatorisk lest og forstått på selskapets etiske retningslinjer og retningslinjer for anti-korrupsjon. Alle ansatte har også måttet gjennomføre en e-læring basert på retningslinjene. Arbeids- og menneskerettigheter (m.m.) er også forankret i bedriften gjennom arbeidskontrakter og personalhåndbok som er tilgjengelig for alle ansatte.

Basert på tidligere arbeid med åpenhetsloven har det blitt etablert et årshjul og en intern prosess for fremdrift i arbeidet. Arbeidet med åpenhetsloven er i kontinuerlig utvikling, og prosessene er integrert i vårt kvalitetssystem og blir fulgt opp på lik linje med andre prosedyrer og retningslinjer.

Det er forankret et tett samarbeid mellom fagforeninger, tillitsvalgte, arbeidsmiljøutvalg og ledelse. Det kartlegges årlig at vi etterlever krav i forhold til tariff og minstelønn, samt like muligheter (jf. Likestillings- og diskrimineringsloven). Det tilbys velferdsordninger, psykososiale og sosiale ordninger for de ansatte.

Varslingskanaler og klagemekanismer

Internt er det etablert varslingsportal med mulighet for anonym rapportering. I interne retningslinjer oppfordres ansatte til å varsle blant annet på brudd av retningslinjer for å bevare arbeids- og menneskerettigheter. Det er også etablerte systemer for avvikshåndtering i våre kvalitetssystemer.

Ansvarsforhold i arbeid med åpenhetsloven

CEO i STIM har det overordnede ansvaret for å følge opp STIM sin etterlevelse av åpenhetsloven, herunder etterlevelse av egne retningslinjer, kartlegging og vurdering av verdikjeden, samt gjennomføring og publisering av aktsomhetsvurderinger.

Fra våren 2025 er arbeidet med åpenhetsloven håndtert av STIM AS, og henholdsvis bærekraftsansvarlig, kvalitetsleder i STIM Kunnskapstjenester og provisorfarmasøyt i grossistvirksomheten til STIM. Tidligere år har organisering av dette arbeidet blitt gjort i samarbeid med Nordly Holding AS.

Interne aktsomhetsvurderinger av selskapets overholdelse av åpenhetsloven

Med utgangspunkt i tidligere interne aktsomhetsvurderinger, samt en samlet risikovurdering, er det blitt gjennomført en årlig intern redegjørelse innenfor temaer som omfatter arbeids- og menneskerettigheter.

Den interne aktsomhetsvurderingen ble gjennomført av ledelse, avdelingsledelse og kvalitetsledelse med mål om å kartlegge hvordan STIM tilrettelegger, etterlever og implementerer krav innenfor følgende områder: HMS, arbeidstid, mangfold, arbeidsrettigheter, ansettelse, menneskerettigheter og personvern. STIM avdekket ingen områder med høy risiko. Det er likevel etablert noen tiltak for oppfølging.

Det vil fortsette å være kontinuerlig forbedring i intern kommunikasjon av forankrete rutiner og retningslinjer innen internkontrollforskriften, personvern, tre-partssamarbeid og bedriftshelsetjeneste. Det skal også vurderes hvilke muligheter som er tilgjengelig for å forenkle systemer for registrering av arbeidstid, for å forbedre tilgang av informasjon. Videre skal det også undersøkes hvordan leverandørevalueringer kan videreutvikles for å forenkle tilgang på data.

Tiltak og oppfølgingsplaner er etablert, og ansvar er fordelt for gjennomføring av tiltak.

Eksterne aktsomhetsvurderinger i tråd med åpenhetsloven

Det er blitt gjennomført en årlig vurdering av et utvalg av STIM sin leverandørkjede i tråd med formålet til åpenhetsloven.

Vurderingen har vært risikobasert og eksterne verktøy som Høyrisikolisten til Direktoratet for Forvaltning og Økonomistyring, Global Human Rights Index og Global Slavery Index er benyttet. Følgende kriterier har dannet grunnlaget for leverandørutvalget: geografisk plassering, bransje samt grad av virksomhetskritisk leveranse.

STIM AS sin verdikjede består hovedsakelig av kjente, norske leverandører og de største er knyttet til farmasøytisk industri, transport og analysetjenester.

Fokusområder for eksterne aktsomhetsvurderinger har vært leverandørvirksomhet utenfor Norge, leverandørvirksomhet i bransjer som anses som høyrisiko for brudd på arbeids- og menneskerettigheter¹. Transport (biler og andre kjøretøy), råvareproduksjon (mat og drikke) og kjemikalier er vurdert som relevant for STIM.

¹ Kilde: Direktoratet for forvaltning og økonomistyring: <https://anskaffelser.no/berekraftige-anskaffingar/menneskerettigheter/hoyrisikolisten>

Det er gjennomført en kombinert vurdering av leverandører basert på tilgjengelig informasjon om leverandørers arbeid for å bevare arbeids- og menneskerettigheter (som for eksempel publiserte redegjørelser i henhold til åpenhetsloven, årsrapporter, ESG-rapporter, m.m.), samt utsendelse av undersøkelse for å avdekke eventuelle risikoer. Leverandørene som har besvart undersøkelsen er vurdert til å innebære lav risiko. Noen leverandører har svart mangelfullt og disse vil bli fulgt opp videre, uten at det er avdekket funn som indikerer negativ påvirkning eller brudd. Dersom påvirkning eller brudd avdekkes under oppfølging vil dette følges opp med tilhørende tiltak.

Videre arbeid

Arbeidet med aktsomhetsvurderinger, også innenfor åpenhetslovens formål, er en kontinuerlig prosess. Kriterier for evalueringer, samt oppfølging, vil fortsette å justeres etter risiko. Etablerte systemer for informasjon og opplæring om interne retningslinjer vil videreføres.

Som tiltak for å sikre kontinuitet i eksterne aktsomhetsvurderinger skal interne rutiner (inkl. årshjul) oppdateres. Våre leverandørevalueringer skal også oppdateres til å inkludere flere punkter som omhandler arbeids- og menneskerettigheter. Rutiner for kontraktsutsendelse skal utbedres for å sikre at leverandørkodeks blir distribuert til vår verdikjede. Det vil også vurderes om det skal etableres eksterne portaler for varslings.

Kontaktinformasjon

Henvendelser og spørsmål om redegjørelsen kan rettes til Bærekraftsansvarlig, Ceselia Rokne (ceselia.rokne@stim.no).

Mer informasjon

Les mer om STIM på: <https://stim.no/>

STIM sine etiske retningslinjer og leverandørkodeks er tilgjengelig [her](#).

Tidligere redegjørelser kan leses [her](#).

Bergen, 23.06.2025

Carl-Erik Arnesen (daglig leder)



Signaturer

Wl. Eil Amun

G. Motvik

Kate Gjølme

Emilie Norling

Jim Roger Nordly

Jim Roger Nordly (Jun 27, 2025 20:46 GMT+2)

Olav-Andreas Ervik

Olav-Andreas Ervik (Jun 24, 2025 14:03 GMT+2)

Redegjørelse Åpenhetsloven STIM 2024 (003)

Final Audit Report

2025-06-27

Created:	2025-06-23
By:	Carl Erik Arnesen (carl.erik.arnesen@stim.no)
Status:	Signed
Transaction ID:	CBJCHBCAABAAWph3728vrjZOE_OnEHBRpEFZhLI5K4z0

"Redegjørelse Åpenhetsloven STIM 2024 (003)" History

-  Document created by Carl Erik Arnesen
2025-06-23 - 2:46:07 PM GMT
-  Document emailed to Carl Erik Arnesen for signature
2025-06-23 - 2:46:11 PM GMT
-  Document emailed to Geir Molvik for signature
2025-06-23 - 2:46:11 PM GMT
-  Document emailed to Martin Gjølme for signature
2025-06-23 - 2:46:11 PM GMT
-  Document emailed to Emelie Norling for signature
2025-06-23 - 2:46:12 PM GMT
-  Document emailed to Jim Roger Nordly for signature
2025-06-23 - 2:46:12 PM GMT
-  Document emailed to Olav-Andreas Ervik for signature
2025-06-23 - 2:46:12 PM GMT
-  Email viewed by Emelie Norling
2025-06-23 - 2:46:32 PM GMT
-  Email viewed by Carl Erik Arnesen
2025-06-23 - 2:46:48 PM GMT
-  Document e-signed by Carl Erik Arnesen
Signature Date: 2025-06-23 - 2:47:09 PM GMT - Time Source: server
-  Email viewed by Martin Gjølme
2025-06-23 - 2:47:41 PM GMT



Document e-signed by Martin Gjølme

Signature Date: 2025-06-23 - 8:20:37 PM GMT - Time Source: server



Email viewed by Olav-Andreas Ervik

2025-06-24 - 12:00:22 PM GMT



Document e-signed by Olav-Andreas Ervik

Signature Date: 2025-06-24 - 12:03:58 PM GMT - Time Source: server



Email viewed by Geir Molvik

2025-06-25 - 12:32:13 PM GMT



Document e-signed by Geir Molvik

Signature Date: 2025-06-25 - 12:32:51 PM GMT - Time Source: server



Email viewed by Emelie Norling

2025-06-25 - 6:19:56 PM GMT



Document e-signed by Emelie Norling

Signature Date: 2025-06-26 - 10:50:42 AM GMT - Time Source: server



Email viewed by Jim Roger Nordly

2025-06-27 - 6:42:54 PM GMT



Document e-signed by Jim Roger Nordly

Signature Date: 2025-06-27 - 6:46:39 PM GMT - Time Source: server



Agreement completed.

2025-06-27 - 6:46:39 PM GMT



Adobe Acrobat Sign